

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第15条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表及び同法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

年度	(1)女性職員の採用割合	(2)採用試験受験者の女性割合 【数値目標】 全体の20%以上	(3)継続勤務年数の男女差			(4)超過勤務の状況 (職員一人当たり)	(5)管理的地位にある職員に占める女性職員の割合	(6)各役職段階の職員の女性割合			(7)男女別の育休取得率		(8)男性の配偶者出産休暇等の取得率		データの時点
			男性	女性	差			副課長級以上	課長級以上	副課長級	男性	女性	配偶者出産休暇	育児参加等のための休暇	
平成28年度	0.0%	16.7%	19年7か月	16年3か月	3年4か月	9.8時間/月	5.6%	0.0%	12.5%	0.0%	制度利用可能な職員無し	100.0%	15.0%	(1)(2)(4)(7)(8) 平成28年度実績 (3)(5)(6) 平成29年4月1日現在	
平成29年度	100.0%	28.6%	20年2か月	13年9か月	6年5か月	9.3時間/月	5.9%	10.0%	0.0%	0.0%	制度利用可能な職員無し	65.0%	23.0%	(1)(2)(4)(7)(8) 平成29年度実績 (3)(5)(6) 平成30年4月1日現在	
平成30年度	50.0%	75.0%	20年7か月	12年3か月	8年4か月	8.6時間/月	11.8%	10.0%	14.3%	0.0%	制度利用可能な職員無し	70.0%	15.1%	(1)(2)(4)(7)(8) 平成30年度実績 (3)(5)(6) 平成31年4月1日現在	